

## Uitvraag bij concernorganisaties naar gevolgen coronacrisis n.a.v. ACU - RIVM

### 1 Financiële impact

- Binnen het primaire proces van het RIVM wordt aangegeven dat er vooralsnog geen aanleiding is om aan te nemen dat per saldo afgeweken moet worden van de verwachtingen om kostendekkend uit te komen. Uiteraard onder de voorwaarde dat het Corona werk vergoed wordt, inclusief de bijkomende kosten voor overwerk en extra beloning. Er is voor het extra werk in dit stadium nog niet altijd een betalende opdrachtgever, maar het is soms zo dringend dat daar ook niet op gewacht kan worden. Kortom: er is vooral sprake van veel extra noodzakelijk werk, en verschuiving van werk, zeker niet een tekort hieraan.
- Naast de nog niet expliciet toegekende opdrachten voor Corona werk, zitten de Corona gerelateerde financiële tegenvallers vooralsnog m.n. bij de bedrijfsvoering en de IV-organisatie, waar o.a. verschoven werk (nog) niet declarabel is en extra kosten voor het in de lucht houden van de organisatie-brede bedrijfscontinuïteit en IT-voorzieningen, en extra kosten van de organisatie en bemensing van de interne crisis management organisatie en de daaruit voortkomende operationele teams terecht komen.
- Er wordt nog wel een extra forse uitbreiding van het personeel voorzien. Improductieve uren zijn er wel, maar lijken vooralsnog opgevangen te worden door de extra inzet van de medewerkers (meer overwerk en minder verlof). Dit is niet structureel houdbaar. Daarnaast is de verwachting is dat de inhoudelijke en de evaluatievragen rondom Corona nog een aanzienlijke tijd aan zullen houden, zo niet het opdrachten landschap definitief heeft verandert. Zowel inhoudelijk als bijvoorbeeld op het gebied van juridische zaken, Wob-verzoeken, AVG-inspanningen i.c.m. nog te verwachten zaken als evaluatie, zaken voor AR-onderzoek, mogelijke parlementaire onderzoeken/enquêtes etc.
- Er wordt ook rekening gehouden met een extra voorziening a.g.v. het minder opnemen van vakantiedagen door Corona. De belangrijkste reden dat de declarabiliteit van het huidige personeel tot nu toe op peil blijft, lijken n.l. de minder opgenomen verlofuren te zijn. Dit kan komen door niet op vakantie kunnen (werkdruk), maar ook door niet (of korter) op vakantie willen vanwege de thuisblijfplicht. Wanneer deze tijd alsnog dit jaar opgenomen wordt, komen de improductieve uren alsnog tevoorschijn en daalt vermoedelijk de declarabiliteit.
- Het effect van kosten, zoals:
  - Corona gerelateerd werk (of werk dat verschoven moet worden a.g.v. Corona), dat niet gedeclareerd kan worden
  - Overwerk en extra beloning
  - Improductieve uren a.g.v. thuiswerken, zorgplicht etc.
 moeten nog beter in beeld komen. Dit is mede afhankelijk van de duur en mate van de maatregelen.
- Het financiële effect zoals dat nu bekend is lijkt nu al richting de € (10)(2b) te gaan. Daarbij moet genoemd worden dat dit een beeld is dat zich nog steeds ontwikkelend, en die nog niet volledig is uitgekristalliseerd (om bovenstaande redenen).

### 2. Personeel

- Naast de financiële impact, is de impact van Corona op het personeel groot. De werkdruk is op een aantal plekken erg hoog, vanuit alle domeinen en staven van het RIVM worden mensen ingezet op Corona-gerelateerde werkzaamheden, en daarnaast heeft iedereen nog te maken met de gevolgen van thuis en op afstand werken.

- Om dit op te vangen, maar ook om te voldoen aan de aanvullende opdrachten/verwachtingen rondom Corona, wordt om een forse uitbreiding van het personeel voorzien (zie ook hierboven bij financiën).
- 3. Reputatie/imago**
- De reputatie en het imago van het RIVM staat op dit moment hoog aangeschreven, er is veel waardering, respect en (media)aandacht voor het RIVM. Ook de aangetoonde flexibiliteit om – RIVM breed - snel te schakelen van regulier naar (nieuw) Corona gerelateerd werk wordt breed gewaardeerd.
- 4. Programma's, opdrachten en overig**
- Over het algemeen lopen de programma's en opdrachten goed, en waar verschuiven van werkzaamheden nodig is, is er overleg met de opdrachtgevers veelal wel al in gang gezet, maar nog niet overal geformaliseerd.
  - Goede geformaliseerde afspraken over het Corona werk is een belangrijke voorwaarde bij het beperkt houden van het financiële verlies.
  - Zowel voor het extra Corona werk, maar ook voor het reguliere werk; wat kan/mag dit blijven liggen en hoe gaat de opdrachtgever om met verschuivingen van werkzaamheden en vertraagde productie.
  - Zowel sommige externe opdrachten als interne projecten, thema's en programma's verlopen moeilijker omdat medewerkers op Corona werkzaamheden ingezet worden, of omdat de RIVM brede beschikbaarheid hiervoor lager is. Dit geldt bijvoorbeeld ook voor de inzet die nodig is voor het voorbereiden op de verhuizing.